

	Sistema di Gestione Integrato PQHSEE	D05-01 Rev. 4 del 15/04/2024
	Politica integrata per la parità di genere, qualità, ambiente, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro ed energia	

La missione di Ursa Italia S.r.l. dello stabilimento di Bondeno è quella di produrre pannelli isolanti in polistirene espanso estruso dalle alte prestazioni in termini di isolamento termico al fine di fornire confort, ridurre il consumo energetico e fare in modo di soddisfare con regolarità le aspettative del cliente ed accrescerne la soddisfazione.

Il nostro lavoro si fonda, in primis, sul garantire e proteggere la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dei nostri dipendenti e di quelli che lavorano per nostro conto: questo è il Valore centrale, imprescindibile, pilastro e cardine di ogni nostra singola attività.

Crediamo in Zero postazioni di lavoro pericolose perché il nostro pensiero è che ogni incidente può essere previsto e prevenuto e che debbano essere intrapresi tutti i passi necessari per imparare da essi.

Reputiamo la Vita Umana al di sopra di tutto e non accettiamo che le persone che lavorano con noi e per noi possano infortunarsi perché per noi anche un solo infortunio è uno di troppo.

Consideriamo essenziale il raggiungimento degli obiettivi fissati per la qualità perché la reputiamo la via per perseguire l'eccellenza nella produzione e nello sviluppo dei nostri prodotti, per migliorarne continuamente le performance e renderli sempre più sostenibili.

Ci impegniamo nel miglioramento continuo della prestazione energetica e nella concreta attuazione dei principi di sostenibilità ambientale in quanto mettiamo il nostro pianeta al centro di ogni cosa che facciamo monitorando, efficientando e riducendo il consumo energetico del nostro ciclo produttivo, le emissioni di CO₂ e la produzione di rifiuti. Incentiviamo la conservazione delle risorse mettendo in atto misure specifiche di economia circolare, massimizzando l'uso di materiale riciclato e lavorando ad usi alternativi per i nostri scarti.

Crediamo che la forza di un'azienda faccia perno sulla forza del suo personale e viceversa: per questo mettiamo tutto il personale nella condizione di raggiungere i propri obiettivi individuali e quelli dell'azienda sulla base dei valori ETEX – Passione per l'eccellenza, Creare sintonia ed essere attenti alle persone, Guidare l'innovazione.

Riconosciamo che ogni persona è unica e per questo offriamo pari opportunità senza alcuna forma di discriminazione impegnandoci a trattare tutto il personale in modo equo, con dignità e rispetto, supportando l'empowerment femminile e conformemente a tutte le leggi e normative in vigore.

Qualsiasi forma di molestia o discriminazione è rigorosamente vietata.

La diversità del nostro personale è considerata un nostro punto di forza per il quale ci adoperiamo a mantenere la nostra cultura di inclusione facendo in modo che ognuno si senta parte della famiglia Ursa e della più grande famiglia ETEX.

Ci impegniamo a soddisfare i requisiti legislativi applicabili e altri requisiti volontari relativi alla qualità, all'ambiente, alla salute e alla sicurezza sul lavoro, all'efficienza energetica, all'uso dell'energia ed al consumo energetico.

Inoltre proteggiamo il diritto umano di ogni dipendente a pari opportunità ed ad un trattamento non discriminatorio valorizzando la diversità che questo apporta all'attività basandoci sui principi di: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; prevenzione di abusi e molestie.

	Sistema di Gestione Integrato PQHSEE	D05-01 Rev. 4 del 15/04/2024
	Politica integrata per la parità di genere, qualità, ambiente, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro ed energia	

Ci impegniamo a rendere disponibili opportune risorse finanziarie, tecnologiche, digitali e professionali da dedicare al raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi energetici prefissati, alla salute dei nostri Dipendenti, alla riduzione dei rischi sul lavoro, alla sostenibilità ambientale ed energetica, alla parità di genere ed alla produzione di prodotti ad elevati standard tecnici e ad impatto sostenibile.

Tutto questo è considerato dall'azienda sia un investimento che un'espressione concreta del proprio impegno per il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato per la Parità di Genere, la Salute e la Sicurezza sul lavoro, per la Qualità, l'Ambiente e l'Energia.

In linea con le nostre finalità e con il nostro contesto, la presente POLITICA integrata ha lo scopo di supportare i nostri indirizzi strategici e di costituire, con i suddetti impegni dell'alta direzione e del comitato guida e con gli obiettivi generali di seguito elencati, un quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi per la parità di genere, qualità, ambientali, energetici e per la salute e la sicurezza sul lavoro.

- Operare nel rispetto di tutta la normativa cogente, volontaria, di prodotto, dei regolamenti e delle norme applicabili;
- Monitorare le performance e l'efficacia dei processi con misurazioni continue ed oggettive degli obiettivi per la parità di genere, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro, per la qualità e la tutela ambientale e per l'utilizzo dell'energia;
- Coinvolgere e consultare i rappresentanti dei lavoratori e ogni Dipendente, Manager, Fornitore ed Appaltatore per eliminare e ridurre efficacemente i rischi sul lavoro adottando standard e requisiti progettati;
- Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;
- Supportare le attività di progettazione considerando il miglioramento della prestazione energetica;
- Educare, formare e motivare ogni Dipendente, Manager, Fornitore ed Appaltatore nelle loro specifiche responsabilità e nell'assunzione di comportamenti sicuri;
- Gestire le emergenze;
- Minimizzare ed efficientare il consumo di energia e di acqua e la produzione di rifiuti, favorendone la differenziazione e il recupero ove possibile;
- Rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- Adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- Promuovere politiche di welfare;
- Implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;

	Sistema di Gestione Integrato PQHSEE	D05-01 Rev. 4 del 15/04/2024
	Politica integrata per la parità di genere, qualità, ambiente, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro ed energia	

- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- Selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone nonché ambientali ed energetici e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
- Includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;
- Rendere il Sistema di gestione integrato operativamente comprensibile e semplice;
- Assicurare che il Sistema di gestione integrato sia sostenuto da periodiche attività di formazione, informazione, addestramento e sensibilizzazione per tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, appaltatori e visitatori;
- Garantire un riesame periodico della politica aziendale e del sistema di gestione integrato affinché essi siano sempre conformi alla realtà e alle dinamiche dell'azienda, attuati e mantenuti;
- Assicurare che il presente documento sia disponibile verso l'esterno e che venga comunicato.

Bondeno, 15/04/2024.

URSA ITALIA SRL